

MPEC Piekary Śl. Sp. z o.o. , mając na celu utrzymanie wysokiego poziomu BHP na terenie Spółek Grupy, zastrzega sobie prawo do ciągłej kontroli przestrzegania przepisów BHP przez pracowników firm obcych obcych prowadzących prace na terenie zakładów Spółek SFW ENERGIA.

W szczególności dotyczy to:

- prawa do wrywkowej kontroli trzeźwości pracowników;
- prawa do wrywkowej kontroli posiadanych uprawnień;
- prawa do wrywkowej kontroli wydawanych poleceń na wykonywanie prac szczególnie niebezpiecznych oraz pożarowo niebezpiecznych;
- stosowania kar finansowych zgodnie z poniższym taryfikatorem.

Pracownicy firm zewnętrznych zobowiązani są do bezwzględnego przestrzegania przepisów BHP. Każdorazowe stwierdzenie złamania przepisu będzie potwierdzone notatką służbową podpisaną przez Kierownika Zakładu lub uprawnioną osobę i przesłane Kierownictwu firmy.

Taryfikator kar za nieprzestrzeganie zasad i przepisów BHP

(dotyczy firm obcych prowadzących prace na terenie zakładów Spółek SFW ENERGIA)

lp	Przewinienie (każdorazowe stwierdzenie)	Wysokość kary (zł)
1	Brak aktualnych dokumentów poświadczających posiadane kwalifikacje	300
2	Niestosowanie przez pracownika wymaganych środków ochrony osobistej – kasków, odzieży ochronnej, masek , szelek itp. (zgodnie z wykonywaną pracą)	500 – pierwsze stwierdzenie 500 + wydalenie z terenu Zakładu – drugie stwierdzenie
3	Palenie tytoniu na terenie Zakładu	500 – pierwsze stwierdzenie 500 + wydalenie z terenu Zakładu – drugie stwierdzenie
4	Brak lub nieprawidłowe wykonywanie zabezpieczeń zbiorowych przy pracach budowlanych	500
5	Używanie urządzeń, elektronarzędzi uszkodzonych, niekompletnych,	500

	nieatestowanych	
6	Brak oznaczenia terenu wykonywania prac, stref niebezpiecznych itp	500
7	Usuwanie, niszczenie zabezpieczeń, znaków ostrzegawczych i informacyjnych	500
8	Wykonywanie prac przez osobę bez wymaganych do tego uprawnień	500
9	Wykonywanie prac szczególnie niebezpiecznych bez wymaganych poleceń pisemnych	500
10	Przebywanie pracownika na terenie Zakładu pod wpływem alkoholu. Wymagane badanie trzeźwości. Odmowa poddania się badaniu traktowana jako przyznanie się do pracy pod wpływem alkoholu	1000 + natychmiastowe wydalenie z terenu Zakładu, powiadomienie pracodawcy